

## **Arbeidsmarktanalyse**

De economische recessie heeft een sterk toenemende werkloosheid tot gevolg. Steden staan voor de opgave de werkzoekenden snel naar ander werk te leiden om op termijn tekorten in hun begroting te vermijden. Op langere termijn speelt juist een ander probleem: door de ontgroenende en vergrijzende beroepsbevolking is het van belang het beschikbare arbeidspotentieel zo optimaal mogelijk in te zetten. Beide ontwikkelingen vragen om een stedelijk arbeidsmarktbeleid, waarbij vanuit een vraaggerichte benadering dwarsverbanden worden gelegd met het bedrijfsleven en het onderwijs.

Voor het leggen van deze dwarsverbanden, het vervolgens onderkennen van problemen en het sturen op oplossingen is inzicht nodig in de huidige en toekomstige regionale arbeidsmarkt.

De Arbeidsmarktanalyse biedt u de mogelijkheid zicht te krijgen op de huidige situatie van de arbeidsmarkt in uw stad en vandaar uit gericht stedelijk arbeidsmarktbeleid te ontwikkelen om proactief de gevolgen van de recessie aan te pakken.

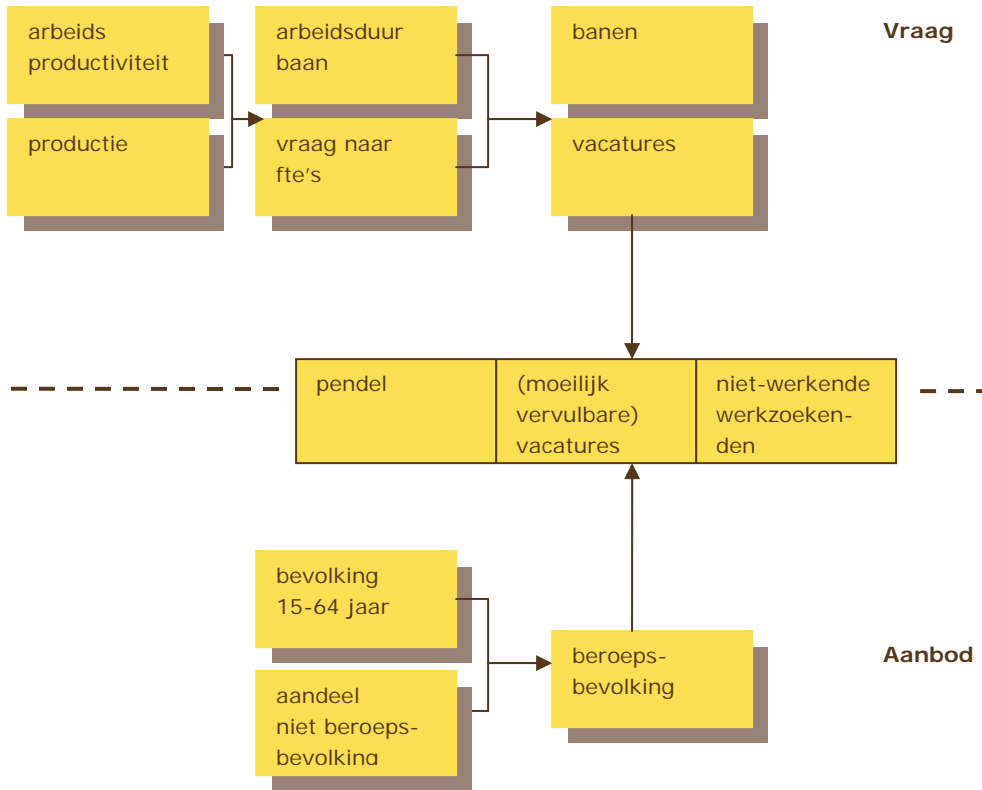
### De methode:

Om tot oplossingen te komen is het nodig om eerst een zogenaamde foto van de huidige arbeidsmarktsituatie te maken. Hierbij maakt EIM op basis van statistieken een schets van de actuele arbeidsmarkt. Met behulp van het eigen sectormodel PRISMA beschrijft EIM vervolgens de verwachte situatie op de arbeidsmarkt over enkele jaren (5-10 jaar). Het PRISMA-model is een sectoraal kerncijfer model, waarmee o.a. regionale simulaties kunnen worden uitgevoerd op de korte, middenlange en lange termijn.

Aandachtsvelden die bij de foto aan de orde komen, zijn omvang van de beroepsbevolking, het aantal banen, het aantal vacatures, de werkloosheid, de pendel en de arbeidsmobiliteit. Aan de hand van de cijfermatige exercitie, desk research en interviews worden knelpunten geanalyseerd (tekorten, overschotten, zij-instroom, ontgroening, vergrijzing). Oplossingen kunnen worden gezocht bij beleid rond de arbeidsmarktreserves, versterking van het onderwijs, het 'fit' houden van het zittende personeel (employability) en productiviteitsverbeteringen.

Bij het zoeken naar oplossingen en beleidsrichtingen maken we gebruik van de Arbeidsradar, ook wel de Cirkel van Stimulus genoemd. Deze brengt in kaart welke oplossingen er zijn voor knelpunten, en wie verantwoordelijk is voor de oplossing (probleemeigenaren). Hierbij maakt EIM gebruik van interviews met betrokkenen uit beleid, bedrijfsleven en onderwijs.

*Schematische weergave van factoren die een rol spelen op de regionale arbeidsmarkt*



Doorlooptijd en budget:

Wij begrijpen dat de doorlooptijd en de kosten van een onderzoek voor uw eventuele keuze van belang zijn. Tegelijkertijd weten wij ook, dat elke gemeentelijke onderzoeksvraag een aanpak 'op maat' vereist. Dus wanneer u ons meer vertelt over uw specifieke onderzoeksvraag, dan kunnen wij u laten weten hoe kostenefficiënt en snel wij dit onderzoek voor u uit kunnen voeren.