

Modernisering en stroomlijning van het onderwijstoezicht

Uit de beleidsreactie van 10 september blijkt dat de bewindslieden de belangrijkste aanbevelingen uit de evaluatie van de Wet op het Onderwijstoezicht (WOT) overnemen.



Uit deze door EIM uitgevoerde evaluatie blijkt dat risicogericht toezicht in het onderwijs een steeds belangrijker uitgangspunt wordt. Hierbij zal de aandacht vanuit het toezicht verschuiven van evenveel aandacht voor alle scholen naar meer aandacht voor zwakke en minder presterende scholen. Van die aanpak, waarvoor de inspectie ook ruimere bevoegdheden krijgt, zal een krachtige kwaliteitsverbeterende impuls uitgaan. De inspectie zal in de komende jaren meer gaan werken met geïntegreerd toezicht, waarbij informatie eenmalig en vanuit een centrale regie wordt uitgevraagd. In dat kader zijn in de afgelopen periode al flinke vorderingen gemaakt, bijvoorbeeld door de samenvoeging van de Onderwijsinspectie met delen van de auditdienst en de Centrale Financiën en instellingen (Cfi). Ook het samengaan van de Onderwijsinspectie en het Kwaliteitscentrum Examinering beroepsonderwijs (KCE/mbo) is wat dit betreft een vooruitgang.

Woensdag 3 oktober vergaderde de Tweede Kamer over de nieuwe beleidsvoornemens rond het onderwijstoezicht. Het EIM-rapport lag hierbij op alle bankjes.

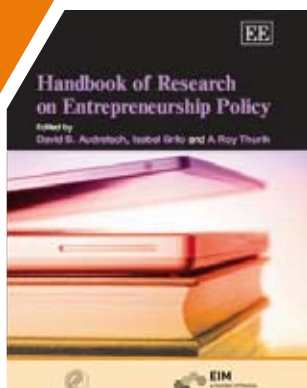
Landelijke Jeugdmonitor live sinds 29 oktober!

Onlangs hield minister Rouvoet de Landelijke Jeugdmonitor ten doop. De Jeugdmonitor staat op de website van het Programmaministerie Jeugd en Gezin en is voor iedereen toegankelijk. EIM ondersteunt het projectbureau Jeugdmonitor en de betrokken departementen bij de ontwikkeling van de monitor sinds 2004.

De Landelijke Jeugdmonitor is een interdepartementale webbased monitor. Hij geeft een samenhangend beeld van de toestand van de jeugd tot en met 25 jaar op de domeinen arbeid, gezondheid en welzijn, justitie en onderwijs. In totaal gaat het om ruim 60 beleidsindicatoren, waarvan 6 hoofdindicatoren. Een deel hiervan is uitgesplitst naar leeftijd, geslacht, etniciteit en regio. De komende jaren zal blijken of landelijke, provinciale en gemeentelijke organisaties die zich bezighouden met jeugdbeleid baat hebben bij de monitor. EIM heeft de ontwikkeling van de Jeugdmonitor ondersteund, onder andere door onderzoek naar de beschikbaarheid van brondata en de uitsplitsbaarheid van indicatoren. Ook heeft EIM de inhoudelijke en technische aspecten van de monitor geëvalueerd, en geadviseerd over de actualiteit en de meerwaarde van de monitor voor de doelgroepen. EIM heeft verder meegewerkt aan de inbestedingsprocedure (de monitor wordt door het CBS uitgevoerd). Ten slotte ondersteunt EIM samen met het projectbureau het CBS bij de verdere ontwikkeling van de monitor. De Landelijke Jeugdmonitor vindt u op www.jeugdengezin.nl.

EIM verhuist!

EIM verhuist in december dit jaar naar een nieuw kantoorgebouw, maar blijft in Zoetermeer. EIM wordt samen gehuisvest met NEA, Research voor Beleid, IOO, Stratus marktonderzoek en Consult. Allen maken deel uit van de holding Panteia. Het nieuwe bezoekadres is: EIM bv, Bredewater 26, 2715 CA Zoetermeer.



Handbook of Research on Entrepreneurship Policy

Om onze welvaart in de toekomst veilig te stellen rekenen overheden op innovatieve ondernemers die duurzame economische groei bewerkstelligen, en werknemers die levenslang in ondernemingen actief zijn. Echter wetenschappers en beleidsmakers focussen zich veelal op onderscheidende wetenschaps-terreinen als economie, sociologie en psychologie om het benodigde ondernemersbeleid van kennis te voorzien, maar van een interdisciplinaire wetenschappelijke aanpak op dit beleidsterrein is nog maar weinig sprake. Om hieraan tegemoet te komen is op initiatief van onderzoeksbureau EIM en het Max Planck Instituut het 'Handbook of Research on Entrepreneurship Policy' tot stand gekomen. Het handboek, waarin bijdragen zijn opgenomen van internationaal vermaarde wetenschappers, wordt op 8 november in Brussel gepresenteerd aan Gert Jan Koopman, directeur Industrieel Beleid en Economische Hervormingen van DG Ondernemerschap & Industrie van de Europese Commissie. Meer informatie hierover vindt u op www.ondernemerschap.nl.

Leeftijdsbewust personeelsbeleid: een kwestie van binden en boeien

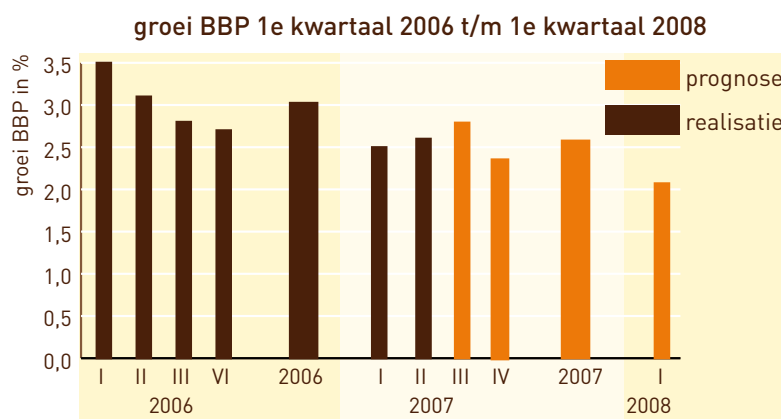
De begrippen vergrijzing en ontgroening hoeven geen introductie meer. Maar hoe hiermee om te gaan binnen een bedrijf of sector?

Over een heel werkend leven gezien zijn er verschillende leeftijdsfasen met een eigen behoefte aan verdere ontplooiing. Om daaraan tegemoet te komen is een leeftijdsbewust personeelsbeleid (lpb) steeds meer in opkomst. De mogelijkheden en inhoud van een lpb zijn deels afhankelijk van het beleid op organisatie- en sectorniveau. Ieder bedrijf en iedere sector is hierbij uniek. Algemeen geldt dat als een werkgever werknemers van alle leeftijden wil 'binden en boeien', er ruimte moet zijn voor individuele ontplooiing.

EIM heeft recentelijk een aantal onderzoeken naar lpb binnen de onderwijssector verricht, waaronder een scan van acht cao's op leeftijdsgerichte maatregelen en een landenstudie naar lpb binnen de onderwijssector. Deze onderzoeken tonen aan dat een goed werkend HRM-beleid eveneens de basis is voor een goed lpb. En hoe basaal

EIM Conjunctuurbericht: lichte afzwakking groei

Het EIM-conjunctuurmodel voorspelt een lichte afzwakking van de economische groei in de komende twee kwartalen. De verwachting is, dat de economische groei licht afneemt van 2,8% in het derde kwartaal van 2007 tot 2,3% in het eerste kwartaal van 2008. Voor heel 2007 wordt een economische groei voorspeld van 2,6%.



Bron: Realisaties CBS; prognoses EIM

het ook klinkt: functioneringsgesprekken vormen een belangrijk deel hiervan. Verder gaat het vooral om praktische zaken. Managers dienen de juiste instrumenten te hebben - bijvoorbeeld een aanbod van cursussen - zodat zij werknemers kunnen motiveren om na te denken over hun huidige en toekomstige positie binnen de organisatie.

Nog veel exportpotentieel onbenut

Ondanks de aandacht voor en het belang van export is het aantal exporteurs en de exportomvang van het MKB niet bekend. De door EIM ontwikkelde 'Exportindex MKB' brengt hierin verandering.

Op basis van deze exportindex, die gegevens uit uiteenlopende bronnen combineert, schetst EIM een beeld van de exportontwikkelingen over de periode 2000-2006. Het MKB (hier afgebakend als bedrijven tot 250 werknemers) telt momenteel 71.000 exporteurs, die voor bijna € 200 miljard exporteren. Dit komt neer op ruim de helft van de totale Nederlandse export. Exporteren is in het MKB echter nog lang geen gemeengoed: minder dan 10% van de MKB-ondernemingen exporteert. Vooral kleine bedrijven zijn veel minder vaak exporteur, en zijn ze dat wel, dan exporteren ze relatief weinig. Ofschoon driekwart van de exporteurs minder dan 10 werknemers telt, is hun exportaandeel maar 15%. De helft van de MKB-export wordt verzorgd door bedrijven met 100-250 werknemers. Er is nog een groot onbenut exportpotentieel. Zouden de komende jaren meer MKB-bedrijven gaan exporteren, dan kan de Nederlandse export dus nog fors toenemen.

Ondernemerschap voor jongeren met handicap

Voor mensen met een beperking lijkt het starten van een eigen bedrijf vaak onhaalbaar. Zelfstandig ondernemerschap kan voor hen juist een goede manier zijn om inkomen te verkrijgen.

Een eigen bedrijf biedt juist jonge mensen met een lichamelijke handicap de mogelijkheid om te werken op de momenten dat zij dat kunnen en op de manier waarop zij zich het prettigst voelen. Om de drempel voor het zelfstandig ondernemerschap te verkleinen heeft EIM alle informatie over 'starten met een beperking' in een themadossier op een rij gezet. Hierin kunnen jongeren met een handicap allerlei informatie vinden over het ondernemerschap. Is het iets voor hen? Wat moeten ze doen als ze willen starten? Wat zijn gevolgen voor hun uitkering? Hoe hou je de zaak draaiende? Bij welke instanties kunnen zij terecht voor meer informatie? Het themadossier is te vinden op de website van Crossover (http://www.kcco.nl/thema/eigen_bedrijf), het kenniscentrum dat zich specifiek richt op jongeren, handicap en werk.

Column

Vaklui

Het gaat goed met het Nederlandse



bedrijfsleven. Er is werk genoeg, zo niet te veel. Te veel in verhouding tot het aantal arbeidskrachten dat momenteel aan het werk is. Dat is meestal zo in een periode van hoogconjunctuur. De arbeidsformatie ijlt namelijk altijd een behoorlijke tijd na bij de conjuncturomslag; de factor personeel is namelijk niet zo flexibel dat direct op de conjunctuur ingespeeld kan worden. Maar het gebrek aan goed gekwalificeerd personeel is de laatste jaren niet alleen conjunctureel, maar ook structureel. In de meeste bedrijfstakken is sprake van voldoende stuurlied, maar is er een structureel tekort aan vaklui. Met name in de industrie, het ambacht en de bouw doet zich dit probleem voor. We missen vaklui zoals lassers, machinebankwerkers, stukadoors, installateurs, tapijtleggers, monteurs, etc. Niet zo gek dus dat veel van dit soort werk naar het buitenland verdwijnt of in Nederland door buitenlandse werkkrachten wordt verricht. Dit tekort kent zijn oorsprong in zowel onze cultuur als ons onderwijsstelsel. Witteboordenwerk heeft nu eenmaal een hoger aanzien dan het blauweboordenwerk. 'Ik word later verkoopleider' klinkt beter dan 'ik word later CV-installateur'. En sinds de invoering van competentiegericht onderwijs lijkt iedereen dezelfde soort vaardigheden aan te leren, waardoor gespecialiseerde vakmensen nauwelijks nog worden opgeleid. Zo is de invoering van het VMBO funest voor de leerlingen die vroeger in het lager technisch onderwijs en daarna in industrie, bouw en ambacht prima hun weg konden vinden. Laten we in Nederland dus eerst meer inzetten op het vakgerichte onderwijs, en dan pas klagen over het wegglekken van arbeidsplaatsen!

Yvonne Prince

algemeen directeur van EIM

Meewerkaf trek verdwijnt in 2008

De meewerkaf trek, bestemd voor meewerkende partners in een onderneming, wordt in 2008 afgeschaft. Er zijn betere manieren om ondernemerschap te bevorderen, schrijft de Belastingdienst op zijn website. Het kabinet heeft besloten de meewerkaf trek af te schaffen op grond van een evaluatieonderzoek naar de bevordering van ondernemerschap van onderzoeksbureau EIM. Een van de conclusies was dat de meewerkaf trek geen toegevoegde waarde heeft. Volgens EIM zijn er alternatieven die fiscaal gunstiger zijn voor partners.
Bron: NU Z / Froukje van der Linden

Investeren voor innovatie

Vorig jaar sprak onderzoeksinstituut EIM nog van een dieptepunt in de investeringen. Dit jaar verwachten de onderzoekers een topjaar met stijgende investeringen, meer innovatie en hoogconjunctuur. In 1999 innoveerde 87 procent van de ondernemers - in 2006 was dit gedaald tot 59 procent, een dieptepunt. Voor 2007 gaat EIM uit van 66 procent innovatie. 40 procent denkt meer te gaan investeren in de komende jaren.
Bron: Sprout / Rutger Betlem

MKB: soepeler arbeidsmarkt levert twee miljard op

Een groep van 150 duizend goed bemiddelbare werkzoekenden is nu drie tot twaalf maanden bezig werk te vinden. Door halvering van die zoektijd - door beter georganiseerde publieke instellingen en particuliere bemiddelaars - kunnen de uitkeringslasten jaarlijks met twee miljard euro dalen. Dat komt overeen met een half procent economische groei. Dat meldt MKB-Nederland vrijdag op basis van onderzoek van onderzoeksbureau EIM.
Bron: Elsevier

EIM onderzoek

een selectie uit lopend onderzoek:

Nulmeting innovatieprogramma watertechnologie

Opdrachtgever: SenterNovem

Leren van schone bussen in het openbaar vervoer

Opdrachtgever: SenterNovem

Kosten van het toonbankbetalingsverkeer in Nederland

Opdrachtgever: Stichting BEB en De Nederlandsche Bank

Update van de kennispositiestudie 'Positioneren met kennis'

Opdrachtgever: UNETO-VNI

Support to CARIFORUM in implementing commitments from the TBT chapter in the EPA

15 staten in de Carribean op weg naar een gezamenlijke markt

Opdrachgever: Europese Commissie

Evaluatie van de subsidieregeling: starters op buitenlandse markten (PSB-regeling)

Opdrachtgever: Dgbeb

SWOT-analyse van de sociaal-economische situatie in de gemeente Castricum

Opdrachtgever: Gemeente Castricum (i.s.m. Rabobank Noord-Kennemerland)

Vraag naar en aanbod van arbeidskrachten in het agrocluster

Opdrachtgever: Ministerie van LNV

Watersector Exportindex 2008

Opdrachtgever: EVD (i.s.m. NWP)

Graficom 2008

Economische ontwikkelingen in de grafische industrie

Opdrachtgever: KVG0

Kleine ondernemers, hoge lasten.

Regeldruk voor een broodjeszaak en een schildersbedrijf in 1998 en 2007

Opdrachtgever: Actal

Actualisering gegevensstromen bij import van veterinaire goederen via de Rotterdamse haven

Opdrachtgever: ICTU

Nulmeting Grondroedersregeling

Graafschades aan kabels en leidingen en hun oorzaken vóór invoering van de Wet.

Opdrachtgever: Ministerie van Economische Zaken



EIM voert sociaal en economisch beleidsonderzoek uit voor overheden, beleidsinstanties en branche- en koepelorganisaties. Hiermee creëert EIM kennis over het bedrijfsleven en bedrijfsprocessen ten behoeve van beleidsbeslissingen. Opdrachtgevers zijn regionale, nationale en internationale partijen en instellingen. Verder is EIM oprichter en 'leading partner' van het European Network for Social and Economic Research (ENSER). Bij dit netwerk zijn 31 onderzoeksbureaus in evenzoveel landen betrokken. Ter versterking van het internationale netwerk en voor de contacten met de Europese Commissie heeft EIM een vestiging in Brussel. EIM maakt deel uit van Panteia, een groep van ondernemingen die full service bieden in beleidsonderzoek, beleidsadvisering en marktonderzoek.

COLOFON

Deze nieuwsbrief is een uitgave van EIM en verschijnt driemaal per jaar.

EIM B.V., Italielaan 33, Postbus 2001, 2701 AA Zoetermeer
T 079 343 02 00, F 079 343 02 02, E info@eim.nl, W www.eim.nl